

ONLINE | Curso Intensivo de Legislação Laboral Atualizada



DATAS

15 e 17 de setembro de 2026

HORÁRIO

09:00 - 13:00

14:00 - 18:00

PREÇO

Associado AEP: **225€**

Outros: **250€**

10% desconto grupo a partir de 3 inscrições

não acumula com outros descontos

LOCAL

Online

DURAÇÃO

16 horas

ENQUADRAMENTO

O curso tem como objetivo dar a conhecer e compreender os principais requisitos e obrigações que constam da Lei n.º 7/2009 de 12 de Fevereiro (Código do Trabalho actualizado) e da legislação complementar que lhe está associada, bem como as alterações previstas na revisão legislativa Trabalho XXI.

Venha, de forma prática e participativa, conhecer as boas práticas e os casos esclarecedores para otimizar a gestão de recursos humanos na sua organização, garantir atuar em conformidade e evitar eventuais dissabores.

Garanta que está a atuar em conformidade!

Aproveite o desconto de 10% para grupos a partir de 3 inscrições!

- Formação à distância e em direto.
- Possibilidade de colocar questões e interagir com a formadora.
- Formação com recomendações práticas, que poderá implementar na sua atividade/organização.
- Acesso a slides, templates, checklists e/ou outros materiais de apoio.

OBJETIVOS

No final da ação, os formandos deverão ser capazes de:

- Identificar as fontes de trabalho aplicáveis à sua empresa ;
- Conhecer os direitos e deveres do empregador e do trabalhador
- Identificar a estrutura de um contrato individual de trabalho e as várias modalidades do contrato de trabalho e seus regimes específicos;
- Distinguir o contrato de trabalho do contrato de prestação de serviços;
- Identificar as principais características da retribuição e diferenças com a remuneração;
- Conhecer o regime jurídico das férias, feriados e faltas;
- Conhecer as várias modalidades de horários de trabalho;
- Identificar as formas e os procedimentos inerentes à cessação de contrato de trabalho.

PROGRAMA

Módulo I - Enquadramento

A legislação laboral, os IRCT e os Regulamentos internos

Modulo II – Os Direitos e Deveres das Partes

Direitos e deveres dos sujeitos da relação laboral individual

A proteção de dados pessoais na relação laboral

As bases de dados biométricos para controlo do acesso e assiduidade do trabalhador do local de trabalho;

Os testes médicos efetuados no contexto da relação laboral;

O controlo da taxa de alcoolémia e de substâncias psicotrópicas.

A videovigilância no local e trabalho;

O uso de mecanismos de geolocalização (GPS);

A política de privacidade em termos do Regulamento de Proteção de Dados.

Modulo III – A Contratação no Direito do Trabalho

A Formação do contrato de trabalho;
Modalidades do contrato de trabalho;
A celebração de contratos de prestação de serviços

Modulo IV – O Processamento Salarial

A retribuição : noção
A diferença entre retribuição e remuneração
A remuneração complementar

Modulo V – O Regime de Férias, Feriados e Faltas

Férias: Finalidade e Aquisição do direito;
Férias do ano de admissão do trabalhador;
A duração, vencimento; marcação; e alteração das férias ;
Férias em caso de encerramento da empresa;
Faltas:Definição;
Faltas justificadas: comunicação, comprovativo e efeitos;
Faltas injustificada: efeitos;
Licenças: definição de licença;
Modalidades de licenças no Código de Trabalho;
Gozo de licença e direito a férias.

Modulo VI - O Regime da Duração do Trabalho

Prestação do trabalho;
Duração e organização do tempo de trabalho;
Modalidades de horário de trabalho
Formalidades relativas aos registos do tempo de trabalho

Módulo VII – O Regime da Cessação de Contrato: modalidades e procedimentos

As causas da cessação
Formalidades da cessação
Efeitos
Consequência da ilicitude do despedimento

METODOLOGIA

- Análise de casos e de soluções aplicadas no terreno

FORMADORES

Délia Falcão

- Licenciada em Direito (U.Coimbra)
- Pós-graduada em Estudos Europeus (U.Coimbra)
- Mestre em Sociedades e Políticas Europeias (ISCTE/U.Lisboa)
- Advogada
- Consultora jurídica na área dos Recursos Humanos

DESTINATÁRIOS

- Responsáveis, Técnicos e Administrativos de Recursos Humanos
- Responsáveis Administrativo-financeiros, Contabilistas
- Juristas de Empresas
- Gestores de Empresas
- Outros profissionais interessados no tema

CONDIÇÕES DE PARTICIPAÇÃO

As **CONDIÇÕES GERAIS DE PARTICIPAÇÃO** são aplicáveis às modalidades de formação presencial e online. A inscrição pressupõe o conhecimento e aceitação das **Condições Gerais de Participação**, disponíveis em:

<https://aeportugal.pt/pt/condicoes-gerais-de-participacao>