

ONLINE | Curso Intensivo de Legislação Laboral Atualizada



DATAS
17 e 18 de outubro de 2022

HORÁRIO
09:30 - 13:00
14:00 - 17:30

PREÇO
Associado AEP: **198€**
Outros: **220€**

10% desconto grupo a partir de 3 inscrições
não acumula com outros descontos

LOCAL
Online

DURAÇÃO
14 horas

ENQUADRAMENTO

Formação de atualização, em que vamos efetuar uma abordagem da principal legislação e regulamentação laboral, código contributivo e a lei nacional de execução do RGPD .

Garanta que está a atuar em conformidade!

Aproveite o desconto de 10% para grupos a partir de 3 inscrições!

- Formação à distância e em direto.
- Possibilidade de colocar questões e interagir com a formadora.
- Formação com recomendações práticas, que poderá implementar na sua atividade/organização.
- Acesso a slides, templates, checklists e/ou outros materiais de apoio.

OBJETIVOS

No final da ação, os formandos deverão ser capazes de:

- Aplicar os requisitos legais decorrentes das atualizações ao Código do Trabalho e demais legislação complementar

PROGRAMA

a) Introdução ao Direito do Trabalho

1. Código do Trabalho e legislação laboral complementar: considerações gerais
- 1.2. Conceitos básicos do direito do trabalho
 - 1.2.1. As fontes do direito do trabalho
 - 1.2.2. Contrato de Trabalho e as Convenções Coletivas
 - 1.2.3. Caracterização jurídica do contrato de trabalho
 - 1.2.3.1. A celebração e os tipos de Contrato de Trabalho
 - 1.2.3.2. O contrato de trabalho sem termo e a termo certo e incerto, o contrato de comissão de serviço, de teletrabalho, a tempo parcial
 - 1.2.3.3. O contrato de trabalho temporário e o contrato de trabalho de curta duração
 - 1.2.3.4 Os contratos de trabalho dos regimes especiais: trabalhador estudante, grávidas, puérperas e lactantes, estrangeiros, etc.
 - 1.3. Os sujeitos da relação laboral
 - 1.4. Os direitos e deveres do trabalhador e do empregador
 - 1.5. O empregador / Os poderes disciplinares e regulamentar
 - 1.6. O regime jurídico dos contratos de prestação de serviços

b) O Processamento de Salários

2. O Processamento de Salários
 - 2.1. Conceito de retribuição
 - 2.2. A retribuição base e as demais parcelas retributivas versus remuneração

- 2.3. As modalidades da retribuição
- 2.4. Os cálculos das várias prestações complementares
 - 2.4.1. O subsídio de Natal, subsídio de férias, isenção de horário, trabalho noturno, trabalho por turnos, trabalho suplementar
- 2.5. Prémios, comissões e gratificações regulares e irregulares
- 2.6. O regime das faltas justificadas com e sem retribuição e a complementaridade com o regime da Segurança Social
- 2.7. A retribuição nas férias e o reflexo destas e sua retribuição em caso de cessação ou suspensão do contrato de trabalho face às alterações introduzidas pelo Código do Trabalho

c) O Regime Jurídico das Férias, Feriados, Faltas e Subsídio de Natal

3. Regime jurídico das férias, feriados e faltas

- 3.1. Princípios fundamentais do direito a férias na estrutura do Código do Trabalho
- 3.2. Aquisição, vencimento e gozo (período) de férias
- 3.3. As férias no ano da contratação nos contratos de trabalho sem termo e a termo
- 3.4. Marcação do período de férias, a alteração e ou interrupção e a acumulação de férias
- 3.5. As consequências nas férias em caso de suspensão e cessação do contrato de trabalho
- 3.6. As férias face ao regime de trabalhador-estudante
- 3.7. A violação do direito a férias
- 3.8. Como calcular os direitos a férias quando ocorrem no mesmo ano a admissão e ou a suspensão e ou a cessação do contrato de trabalho
- 3.9. Noção e natureza das faltas
- 3.10. Os efeitos das faltas justificadas e injustificadas
- 3.11. A fiscalização da doença motivando faltas justificadas e ou em caso de interrupção de férias
- 3.12. Faltas por assistência à família
- 3.13. Tipos de feriados e respetivo regime legal

d) A Proteção da Parentalidade

e) Organização do Tempo de Trabalho

- 4. Flexibilidade de horários; Banco de horas; Horários Concentrados; Regime de adaptabilidade grupal e por IRCT
- 4.1 Banco de horas individual e trabalho suplementar

f) A Cessação de Contratos de Trabalho

- 5. A análise das várias causas de cessação do contrato de trabalho
- 5.1. Os efeitos comuns e específicos em termos de compensações e ou indemnizações nas várias causas de cessação
- 5.2. Os procedimentos de cessação no contrato a termo, no mútuo acordo, no despedimento coletivo, na extinção do posto de trabalho, na inadaptação do trabalhador, na denúncia com aviso prévio, no abandono ao trabalho
- 5.3. Cálculo das indemnizações por cessação de contrato
- 5.4. No caso de um despedimento ilícito quais as implicações em termos de créditos salariais diretos e demais encargos patrimoniais

METODOLOGIA

- Análise de casos e de soluções aplicadas no terreno

FORMADORES

Délia Falcão

- Licenciada em Direito (U.Coimbra)
- Pós-graduada em Estudos Europeus (U.Coimbra)
- Mestre em Sociedades e Políticas Europeias (ISCTE/U.Lisboa)
- Advogada
- Consultora jurídica na área dos Recursos Humanos

DESTINATÁRIOS

- Responsáveis, Técnicos e Administrativos de Recursos Humanos
- Responsáveis Administrativo-financeiros, Contabilistas
- Juristas de Empresas
- Gestores de Empresas
- Outros profissionais interessados no tema

CONDIÇÕES DE PARTICIPAÇÃO

As **CONDIÇÕES GERAIS DE PARTICIPAÇÃO** são aplicáveis às modalidades de formação presencial e online.
A inscrição pressupõe o conhecimento e aceitação das **Condições Gerais de Participação**, disponíveis em:

