

BOAS PRÁTICAS DE FORMAÇÃO-AÇÃO APOIADAS PELO PROGRAMA FORAL

**QUALIFICAÇÃO E DESENVOLVIMENTO
DE CHEFIAS**



PRONADI

**PROGRAMA NACIONAL DE QUALIFICAÇÃO DE QUADROS
DIRIGENTES E CHEFIAS INTERMÉDIAS DAS AUTARQUIAS
PORTUGUESAS**

FORMAÇÃO – ACÇÃO
MODALIDADE PILOTO DE FORMAÇÃO DESENVOLVIDA PELA AEP

CARACTERIZAÇÃO DOS FORMANDOS

CHEFIAS INTERMÉDIAS

Chefias recém-nomeadas

Chefias com muita antiguidade na categoria de origem

Chefias com pouca formação para o exercício da liderança de equipas

O PRONADI

CARACTERIZAÇÃO

O OUTDOOR

Apresentação do programa

Socialização entre os participantes

Definição de objectivos concretos

O PRONADI

CARACTERIZAÇÃO

A FORMAÇÃO EM SALA

Organizada por áreas temáticas:

Competências Chave

Comportamento Humano, Legislação Laboral, Gestão de Projectos,
TIC's, Administração Pública Local

Competências Específicas

adaptadas às necessidades de cada formando

O PRONADI

CARACTERIZAÇÃO

O PROJECTO DE MELHORIA

Transferência da aprendizagem para o
contexto de trabalho

Acompanhamento tutorial

O PRONADI

CARACTERIZAÇÃO

SEMINÁRIOS DE REFLEXÃO E DEBATE

Envolvimento dos Quadros Superiores

O PRONADI

O PERCURSO FORMATIVO

2005

Novembro: sessão de abertura

Dezembro: 1.º contacto com os consultores

2006

Janeiro: Outdoor

Formação em sala

Setembro: Encerramento

O PRONADI

VIRTUALIDADES DO PROCESSO

Processo formativo realizado de acordo com o programado

Dirigentes envolvidos nos projectos de melhoria

Articulação e conciliação entre a frequência da acção e as responsabilidades de trabalho

Espírito de equipa

O PRONADI

RESULTADOS

Transferência das aprendizagens da formação para o projecto de melhoria

Efeitos imediatos ao nível das rotinas:

- . Aplicações informáticas
- . Condução de equipas de trabalho



S. M. A. S.
SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS
ÁGUAS E SANEAMENTO
Município do Porto



ÁGUAS
DO PORTO, E.M.